



PRODUCTIVITY &
QUALITY MANAGEMENT
CONSULTANTS

CHANGE MANAGEMENT

ACHIEVING SUCESSFULL

ORGANIZATIONAL CHANGES

THROUGH PEOPLE



Sudah menjadi pemahaman umum, bahwa PERUBAHAN dan DISRUPSI telah menjadi fenomena tak terelakkan dalam konteks bisnis dan organisasi. Meski demikian, respons terhadap perubahan seringkali lambat dan tidak efektif; hal mana bisa berakibat fatal bagi organisasi dan kelangsungan bisnis.

Beruntung bahwa pada saat ini sudah banyak ahli maupun praktisi yang meneliti dan berbagi best practices tentang cara menyikapi dan mengelola perubahan secara efektif. Misalnya, pemahaman tentang pola respons manusia umumnya terhadap perubahan, dan bagaimana memfasilitasi agar mereka keluar dari zona nyaman, menerima dan mendukung perubahan.

Hal lain yang tidak kalah pentingnya dan sering diabaikan adalah melakukan persiapan yang memadai sebelum program perubahan digulirkan. Persiapan yang matang akan berperan besar terhadap keberhasilan dalam pelaksanaan program perubahan. Dan tidak kalah pentingnya adalah bagaimana menjaga agar perubahan yang sudah dicapai tidak mundur kembali ke pola dan kebiasaan yang lama.

Pelatihan ini memberikan pembekalan praktis tentang fenomena perubahan dan berbagai pendekatan dan teknis mengelolanya. Secara spesifik, terdapat pula panduan bagaimana memperkuat kemampuan menjalankan peran sebagai Change Leader maupun peran Change Agent.



19-20 OKT 2022

09.00 - 16.00 WIB



Rp. 2.700.000

Belum Termasuk PPN 11%

Softcopy Materi

E-Certificate

Pre & Post Test

Exercise



ONLINE TRAINING
VIA ZOOM



Info & Pendaftaran

✉ events@pqm.co.id

🌐 www.pqm.co.id

☎ 021 4251887

« FASILITATOR 1

Argha Purwanto
Senior Konsultan

« FASILITATOR 2

Dian Ananda Setiawan
Konsultan





CHANGE MANAGEMENT

ACHIEVING SUCESSFULL

ORGANIZATIONAL CHANGES

THROUGH PEOPLE



SASARAN PROGRAM

- Memperkuat kesadaran pentingnya perubahan dalam organisasi
- Memahami faktor penentu keberhasilan dan kegagalan perubahan
- Mengidentifikasi tahapan pengelolaan perubahan
- Mengidentifikasi kesiapan organisasi untuk berubah
- Memahami langkah-langkah yang efektif dalam mengelola perubahan
- Memperkuat kemampuan menjalankan peran sebagai Pemimpin Perubahan (Change Leader)
- Mengidentifikasi dan memperkuat kemampuan menjalankan peran sebagai Fasilitator Perubahan (Change Agent)



GARIS BESAR PROGRAM

- Perubahan sebagai fenomena tak terelakkan di abad 21
- Kesiapan Organisasi untuk berubah
- Perubahan pada level Leader, Individu, dan Organisasi
- Tiga tahapan dalam mengelola Perubahan
- Mengelola tahap Pelaksanaan Perubahan secara efektif
- Pembekalan untuk peran Change Leader
- Pembekalan untuk peran Change Agent



METODE PROGRAM

- Interactive Lecture & Discussion
- Interactive Quiz, Live Q&A



TARGET PESERTA

Top Management atau Middle Management. Manajer atau pemimpin yang bertanggungjawab terhadap pertumbuhan dan keberlanjutan perusahaan.

* Program ini dapat dilakukan dalam format **In-House Training dan Consulting**



Info & Pendaftaran

- ✉ events@pqm.co.id
- 🌐 www.pqm.co.id
- ☎ 021 4251887